



KVGM Directieverklaring Ippel Dredging BV

Algemeen

Ippel Dredging BV is een onderneming die onder andere actief is op het gebied van waterbodemsaneringen in de Grond-Weg en Watersector binnen Nederland. Ippel Dredging BV treedt daarbij op als zijnde uitvoerder van de waterbodemsanering en heeft haar hoofdkantoor aan de Bovenburen 4 te Koudum. Via deze waterbodemsaneringsactiviteiten is Ippel Dredging BV haar klanten van dienst door de sanering van de waterbodem waarbij de klant volledig ontzorgd wordt. Ippel Dredging BV stelt zich als een transparante saneringspartner op waarbij het mogelijk is dat Ippel Dredging BV met eigen ingehuurd materieel werkt maar ook bijvoorbeeld met het materieel van de civieltechnische aannemer op het werk.

Een waterbodemsanering wordt altijd uitgevoerd door een BRL 7000 bedrijf waarbij tevens een BRL 6000 bedrijf betrokken is voor het opstellen van het saneringsplan, begeleiding saneringen en de evaluatie van de sanering. Ippel Dredging BV werkt hiervoor nauw samen met BRL 6000 gecertificeerde bedrijven zodat de waterbodemsanering effectief en efficiënt wordt uitgevoerd.

Met deze beleidsverklaring geven wij aan, dat de bescherming van de gezondheid, het voorkomen van risico's, de verzorging van voorlichting en onderricht, de organisatie van middelen en de bevordering van het welzijn, zowel van / voor eigen werknemers als derden, in ons bedrijf een hoge prioriteit heeft. Dit zelfde geldt ten aanzien van onze zorg om door het bevorderen van een verantwoord gedrag, waar mogelijk, schadelijke beïnvloeding van het milieu te voorkomen. Ons veiligheid – en milieu beleid zal tenminste aan de wettelijke eisen moeten voldoen.

Reikwijdte van het kwaliteitssysteem

De scope van het werk betreft bodemsanering. Zowel de werkgever als werknemers dragen ieder op hun gebied verantwoordelijkheid voor de normen op het gebied van de Arbo- en milieuwetgeving, te weten: zorg voor hoge kwaliteit, zorg voor veiligheid, gezondheid en welzijn, milieubeheer.

Kwaliteit- arbo- en milieubeleid

De directie beschouwt het als een belangrijke taak om het belang van het voldoen aan de eisen van de opdrachtgever over te brengen aan de gehele organisatie. Essentieel hierbij is, dat de medewerkers in voldoende mate (aantoonbaar) betrokken worden bij de totstandkoming en vaststelling van de verbeterdoelstellingen. Jaarlijks wordt de onderhavige beleidsverklaring daar waar nodig geactualiseerd en worden de daarvoor benodigde middelen vastgesteld. De doelstellingen van het KAM-beleid zijn:

- adviesdiensten en producten leveren, die voldoen aan de eisen van opdrachtgevers, wet- en regelgeving;
- het continue verbeteren van de kwaliteit van de (intern en extern) geleverde diensten en het verhogen van de klanttevredenheid door in te spelen op (veranderende) eisen en verwachtingen;
- het creëren van een plezierige werkomgeving en goede arbeidsomstandigheden;
- het voorkomen van persoonlijk letsel bij zowel eigen als ingehuurd personeel;
- het voorkomen van materiële- en milieuschade;
- waar mogelijk afvalbeperking en zuinig energiegebruik
- Het verzorgen van voorlichting en onderricht, zo vaak als nodig, *om veilig werken* als gewoon te gaan beschouwen, waarbij iedereen in de gelegenheid wordt gesteld deze voorlichting en dit onderricht te volgen.
- Dat gereedschappen, machines en de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze gebruikt worden om ongevallen met of zonder letsel en ongevallen met materiële schade of aantasting van het milieu te voorkomen.

Uitvoering

De doelstellingen worden bereikt door:

- aanneme van gekwalificeerd en vakbekwaam personeel;
- bevorderen van persoonlijke deskundigheid en vaardigheden door adequate opleidingen;
- een goede communicatie ten behoeve van een "kwaliteitscultuur" en klantgerichte houding van de medewerkers;
- corrigerende en/of preventieve maatregelen naar aanleiding van de beoordeling van het KAM-systeem en informatie van opdrachtgevers;
- een jaarlijkse beoordeling door de directie van KAM-beleid, -systeem en -doelstellingen en de schriftelijke verslaglegging hiervan (waar alle medewerkers van in kennis worden gesteld);
- richtlijnen voor veilig werken en een actieve begeleiding van verzuim;
- het verstrekken van goede faciliteiten en uitrusting (tenminste voldoende aan wettelijke eisen).

Tenslotte verklaren wij hierbij dat er in algemene zin voldaan zal worden aan de wettelijke normen en eisen.

Ippel Dredging BV

J.P. Dijkstra

Koudum, 21 januari 2019